

Název	HODNOCENÍ PRACOVNÍHO VÝKONU, ROZVOJOVÉ ROZHOVORY
Komu je program určen	Management, HR
Co získáte pro praxi	Přináší vám hodnocení pracovního výkonu spíše zátěž nebo užitek? Potřebujete jej zjednodušit, zefektivnit a zlidštit? Proč, jak, kdo a kdy... na tyto otázky najdete odpověď. Seznámíte se s různými přístupy k hodnocení, vyhodnotíte překážky, které vás na cestě mohou potkat a dostanete tipy na přípravu a vedení rozvojového rozhovoru.
Obsah programu	<ul style="list-style-type: none"> • Co od hodnocení očekáváte? Jaké informace vám má hodnocení přinést? • Role zúčastněných stran - manažer, zaměstnanec, HR, kolegové - očekávání a zodpovědnosti • Nastavení očekávání jednotlivých stran - jak to uchopit, aby do sebe vše zapadlo a hodnocení mělo přidanou hodnotu • Různé procesy hodnocení - od rozvojového rozhovoru po hodnotící matice • Návaznost na další procesy - vzdělávání, odměňování, nástupnictví/zastupitelnost, pracovní pozice • Příprava na hodnocení z pohledu jednotlivých účastníků • Struktura rozvojového rozhovoru • Zpětná vazba x hodnocení • Koučovací přístup - metoda GROW • Komunikace do firmy • Překážky, které vás mohou při zavádění hodnocení i hodnocení samotném potkat • Práce s výstupy z hodnocení <p>Program proběhne s důrazem na interaktivní zapojení účastníků, nácvik a praktické využití obsahu. Detailní obsah tvoříme na základě vašich potřeb s respektem k vaší firemní kultuře. Větší pozornost budeme věnovat tématům, která vás pálí či zajímají nejvíce.</p>
Lektor	Mgr. Zuzana Pavelková, Ing. Iva Krupíková
Rozsah a termín	2 dny / termín a čas dle dohody s klientem. Nabízíme i následné facilitované setkání pro podporu uplatnění nových dovedností v praxi.
Místo realizace	Dle dohody s klientem.
Kontaktní osoba	Ing. Zdeněk Michálek Mobil: + 420 606 760 130, e-mail: zmichalek@hmpartners.cz

